

Referat af ekstraordinært bestyrelsesmøde nr. 18, torsdag, den 25/2-2021. Virtuelt fra kl. 20 - 20.45.

Til stede: Pernille Camåe, Astrid Leth, Rebecca Wright, Maria Bjerg, Signe Bjerrum, Elisabeth Hasselriis og Catrine Kledal (fra kl. 20.16).

Afbud, men skriftlige kommentarer fra Kirsten Foss og Mette Poulsen.

Referent: Elisabeth Hasselriis, 27.02.2021.

Punkt: Drøftelse af formandens forslag om lønregulering af de 3 lederes løn - evt. i form af bonusløn.

Formand Catrine Kledal gjorde den 21. februar 2021 opmærksom på, at der er en klausul i ledernes kontrakter om, at der skal tages stilling til deres aflønning for det kommende år i marts måned, og der var overvejelser om indførelse af bonusløn. Flere bestyrelsesmedlemmer ønskede et ekstraordinært bestyrelsesmøde for at drøfte det.

Jobbeskrivelser og kontrakter ønskedes fremsendt inden mødet, så bestyrelsen kan tage stilling til lønspørgsmålet på et oplyst grundlag.

Lønforhold

Jobbeskrivelser er modtaget 22. februar 2021 på Daglig leder, Staldmester og Rideskoleansvarlig. Kontrakter med oplysning om lønforhold på de tre lederstillinger er ikke modtaget og bestyrelsen kender ikke deres lønforhold

Kommentarer til lønregulering

Flertallet mener ikke, det kan retfærdiggøres med en lønstigning i disse Corona-nedlukningstider, hvor driften giver underskud, da Rideskolen har lidt under Corona-nedlukning, vi har mange tomme bokse, og vi har ikke kunnet afholde (overskudsgivende) stævner.

Ved juletid udløstes en bonus som en erkendtlighed for et anstrengende Coronaår.

De seneste 3 år har vi haft varierende underskud fra - 700 t.kr til - 10 t.kr, og for 2020 et forventet underskud på ca.- 100 t.kr. mod budgetteret overskud på 66 t.kr

I samfundet omkring os bliver arbejdstagere flere steder bedt om at gå ned i løn, og en del har mistet deres job. Vi er en medlemsfinansieret klub, der ikke pr. automatik giver lønreguleringer; men vi skal

naturligvis være opmærksomme på, at vi er konkurrencedygtige med løn og vilkår. Det kan vi ikke vide, om vi er, da vi ikke kender grundlaget.

Kommentarer til bonusregulering af løn

Lederne udfører en del forskellige opgaver. Bonus kan derfor vanskeligt udformes med udgangspunkt i enkelte målbare opgaver, da det ofte har den konsekvens, at det, der giver bonus, prioriteres.

Bonussen kunne, som foreslået, gøres betinget af enten klubbens overskud, tilfredshedsundersøgelse og øvrige målbare parametre. Hvad angår det første, så vil en bonus sandsynligvis kun virke motiverende, hvis de tre ledere har tilstrækkelig mulighed for gennem deres indsats at påvirke klubbens overskud. Men det synes svært at se, at lederne hver især har en stor indflydelse på klubbens økonomiske resultat.

Holdånden er vanskelig at styrke gennem målbare parametre.

HRK er en klub, der vælger nye medlemmer til bestyrelsen hvert år, så det kan besværliggøre indførelsen af og opfølgning på bonusløn.

Vi drøftede, hvorledes korpssånden kan stimuleres hos alle ansatte. Det resulterede i f.eks. at man kan udnævne en "kvartalets eller årets medarbejder". Punktet debatteres fremadrettet.

Bestyrelsen besluttede, at den ikke ønsker yderligere indførelse af bonusordninger på nuværende tidspunkt.

Kommentarer til jobbeskrivelser

Daglig leders er ikke særlig detaljeret, og der er kun få konkrete opgaver, som løses alene. Vi ønsker en mere optimal økonomirapportering, at indhentning af tilbud (som f.eks. isolationsboks m.v.) bliver varetaget af driften (Daglig leder/Staldmester), og at der fortsat bliver arbejdet på at søge fondsmidler. Bogholderdelen er nu udskilt til selvstændig funktion.

Staldmester og rideskoleleders er meget detaljerede.

Vi mangler Bogholders jobbeskrivelse, og vi vil gerne vil have et link til den nyligt opståede Personalehåndbog.

27. februar 2021/EH